



## INFORMATION 会社情報

### 株式会社東洋設計事務所

設立 昭和26年1月20日(1951年)

代表者名 代表取締役 青柳 司郎

本社住所 東京都文京区本郷3-6-6 本郷OGIビル

資本金 3000万円

事業内容 上水道、工業用水道、下水道、農業用水、利水、産業排水等に関する基本構想から調査、計画、認可設計、実施設計及び工事監理と精算業務までの一切の業務。  
これらの業務に係わる測量、建築設計、施設診断及び事業経営コンサルに至る一切の業務。

## OFFICE 事業所

### 本社／総務部・営業部

東京都文京区本郷3-6-6 本郷OGIビル 4F

TEL:03-3816-4051

FAX:03-3812-2836

### 技術部

東京都文京区本郷3-6-6 本郷OGIビル 5F

TEL:03-3816-4052

FAX:03-3816-4055

### 東北支所

宮城県仙台市青葉区二日町2-21

TEL:022-227-3635

FAX:022-265-6265

## BRANCH OFFICE 出張所

### 岩手出張所

岩手県花巻市桜町

### 山形出張所

山形県山形市松波

### 福島出張所

福島県福島市永井川字寺屋敷

### 相双出張所

福島県相馬市山上字山居平

### 茨城出張所

茨城県水戸市酒門町

### 取手出張所

茨城県取手市藤代南

### 埼玉出張所

埼玉県さいたま市見沼区大字御蔵

### 春日部出張所

埼玉県春日部市不動院野

### 千葉出張所

千葉県船橋市松が丘

### 松戸出張所

千葉県松戸市大金牛

### 神奈川出張所

神奈川県横浜市港南区日野

### 山梨出張所

山梨県甲斐市竜王



株式会社 東洋設計事務所  
TOYO-SEKKEI JIMUSHO CO.,LTD

# WATER IS THE FUTURE

「水」を未来に残す歩みをこれまでも、これからも



## MESSAGE

## 「水」のコンサルタント事業で、 永続企業を目指す。

上水道・下水道に特化した建設コンサルタントである『東洋設計事務所』。調査・計画・設計・工事監理と一貫して手掛ける“プロ集団”として、安心・安全な「水」の供給を支える使命を胸に、70年にわたって取り組んできました。

創業から積み重ねた70年という歴史も、私達にとっては通過点。未来に渡って生活に欠かせない「水」を守る永続企業として在ることを私達は目標にしています。社員が力を発揮するための働き方改革や、今までにない新たな形の水道事業コンサルティングを模索するのも、全ては永い歴史を紡いでいくため。そして新たな人材を迎えて育てていくのも、ひとえにこの想いを反映したものです。

東洋設計事務所は、  
あなたと一緒に未来への歩みを進めていきます。

## SERVICE

## 「水」に関連した、ありとあらゆるニーズに対応する コンサルティング企業

「水」をテーマに置いた建設コンサルタントである当社。  
上水道・下水道に関する施設・設備の建設において、  
事業計画策定・設計・工事監理へと至る一連の流れを手がけており、  
老朽化調査や維持管理に係る診断やコンサルティングもおこなっています。

業務にあたって心がけているのは、一つ一つの案件に対して誠実に向き合うこと。  
クライアントのご要望に応えるべく、あらゆる可能性を模索するきめ細やかな対応を心がけています。



### 様々なジャンルのプロフェッショナルが、 高品質なサービスを提供

上下水道の施設・設備において、計画・設計・工事監理にコンサルティングと一貫対応できることを強みとする当社。70年に渡る歴史を通してクライアントの「相談役」としてのポジションを確立できたのは、土木・建築・機械・電気といった専門領域のエキスパートを自社内に抱えているから。幅広いご要望に対応できるノウハウがあるからこそ、高品質なサービスの提供を実現しています。



### 70年にわたって蓄積したノウハウが、 顧客本位の工事を実現

施設・設備の新設と共に、「今あるものをいかに維持していくか」と公共インフラの在り方がシフトしている昨今。効率性や施工性、将来的なメンテナンスも踏まえて様々な選択肢を示せる当社のアドバンテージは増しています。ベースとなるのは、70年の長い歴史の中で蓄積された知識やノウハウ。「水のコンサルタント」として、クライアントファーストの設計を心がけています。



### 社員一人ひとりが力を発揮できる環境へ。 働き方改革を推進中

ライフスタイルの変化により、様々な働き方が求められる中で、当社では社員一人ひとりが力を発揮できるよう環境の整備を積極的に推進しています。

- 場所を選ばず働けるよう資料を電子データ化
- 時差出勤やリモートワークに対応。出社時間もフレキシブルに
- 資格取得支援制度を採用し、学びの機会も豊富に用意
- 誕生日休暇をはじめ、育児休暇(男女共に取得実績あり)など福利厚生面を充実など、社員一人ひとりが長期スパンのキャリアを描けるよう、様々な取り組みを進めています。

## 確かな育成環境に身を置き、 100年企業の「中心メンバー」へ

WORKS

当社における活躍のフィールドは

- 上下水道設備における調査、計画、設計を手がける「技術職」
- 自治体の担当部署にアプローチをかけ、案件受注を目指す「営業職」

と、大きく分けて2つ。いずれの職種もチームとしてプロジェクトに当たる体制を整えており、ベテランが新人をフォローする体制が確立。入社後は実践的な教育を受け、段階的に業務を担当します。一歩ずつ知識やスキルを身につけ、100年企業を目指す当社の中心メンバーへと成長して下さい。



### TECHNICAL 技術職

#### 設計図面作成から コンサルティングまで幅広く対応

担当する施設や設備の設計図面作成をベースとして、現地調査や基本計画策定、計算や解析、現地確認を含めた工事監理と、技術職の対応業務は多岐にわたります。また、既存施設の老朽化調査や耐震診断、維持管理計画の策定に携わるケースも。単に図面を作るだけでなく、進捗に応じてクライアントと打合せを重ね、課題解決に向けた総合的なコンサルティングを行えるのもやりがいの一つです。

### SALES 営業職

#### クライアントからの情報収集と 関係構築がメイン

公共工事である上下水道施設・設備建設における入札対応や、随時契約獲得を目指すのが営業職としてのメインミッション。年単位のプロジェクトが大半となる中、訪問ルールを順守したうえで担当エリアの自治体窓口と交流を重ね、様々な情報収集に励むほか、必要に応じて見積作成や積算業務をおこないます。複数のクライアントを担当するため、自身でスケジュールを管理し、効率的に動くのがポイントです。



### CARRIER キャリアアップ

#### 全社員の“実力”を正当評価し、 キャリアに反映

技術職も営業職も、いずれの職種においても日々の取り組みや技術習得を正当評価。実力本位のポスト登用をおこなっていきます。全ての社員に等しくチャンスが与えられており、長期スパンでキャリア構築を図ることが可能です。そんな当社への入り口となる採用においては、「成長したい」という向上心と熱意を重視。絶えず学び続ける姿勢が持てる方ほど、活躍に近づける会社と言えるでしょう。



## INTERVIEW

01

営業職・安藤 / 入社8年目



### すぐに結果を求めず、一つひとつのアクションを着実に

上下水道というインフラに関わる公共事業は年単位のプロジェクト。各自治体の担当者に対して時間をかけて信頼関係を構築し、気軽に相談しやすい環境づくりを目指しています。当社が培ってきた知識や技術、実績を知って頂き、相手が困っていること、求めていることにフィットしたものを提案できるよう心がけています。また当社は決して大きい会社ではありませんが、その分アフターフォローの細やかさを意識。技術職と発注者をつなぐ存在として、伝達ミスが起きないように確認作業もしっかり行い、技術関連の知識習得にも取り組んでいます。これから入社される皆さんには「気負い過ぎる必要はない」ということを伝えたいです。自身で予定を組み立てる中で地道にアクションを重ねていけば、キチンと結果に近づけますし、仕事の面白さや意義深さにも気づけるとと思います。



## INTERVIEW

02

技術職・土田 / 入社2年目



### 学ぶほどに、「道の見え方」が変わっていく仕事です



公共インフラに携わる仕事に興味はありましたが、私は専門知識を持っていた訳ではなく、CADを触ったりするのも職場体験時が初めて。入社後は文字通り、基礎の基礎から学ぶ日々でした。先輩方が丁寧に教えてくださるのには、本当に助けられましたね。穏やかな方が多く、圧の強い方もいないので(笑)、学びやすい環境です。ただ、疑問があれば「すぐ質問」が重要になる環境だな、とも思います。入社して1年が経ち、様々なプロジェクトの1部分を任せてもらえるようになりました。そのことでより自分の“足りないこと”がはっきり見えてきましたし、必要な学びが明確になった段階。これまで意識することもなかったマンホールの記号の意味などを知るようになり、最近「道の見え方」が変わったなど、実感を抱えています。今後は、案件全体の設計を担えるように、さらなるレベルアップを目指して取り組んでいけたらと思います。



CROSS  
TALK

## 専門性と個性が活きる会社で、 「水」を支える意義を感じる。

山本(技術職/2年目)、軸屋(技術職/2年目)、宮崎(営業職/5年目)



### Q1. 皆さんはどんな経緯で、 東洋設計事務所に入社されたのですか？

**山本:**私は大学時代に水生生物の研修をしていて、「水」の大切さをこれでもかと学んできた経緯があって。当社の業務に興味を抱くのは、ごくごく自然でしたね。

**軸屋:**私は建築系の専攻で、電気や機械設備に関わる仕事、というアプローチからでしたので、最初は正直「水」を意識することはなかったですね。

**宮崎:**二人とも学んできた事を活かそうとしていて凄い。私は文系畑。全員の顔と名前が一致する規模感だったり、社会貢献度の高い仕事であるということ。そして「お休みもキッチリ取れるよ」ということが決め手でした(笑)

**軸屋:**その魅力は、みんな感じていたと思いますよ(笑)

**山本:**入社して想像と違った、ということもないですし、何でも聞きやすい穏やかな雰囲気ですね。



### Q2. では、東洋設計事務所働いていて、 魅力を感じることは？

**軸屋:**上下水道施設はなかなか人の目に触れることがないですし、現地調査などで非常に「レアな空間」に入るケースも。日常とは全く違った体験が得られますね。

**山本:**それは私も感じます。と同時に、専門性が高いが故に「学び」が重要なことも実感。特に設計においては技術的な「根拠」を求められますから。資格取得支援をはじめ、勉強へのサポートが充実しているのも魅力だと思います。

**宮崎:**営業として多くのお客様に触れて実感するのは、70年という歴史の重みですね。業界内での知名度は決して低くないですし、水道コンサル会社で言えば一番の老舗ともいえる存在。とっかかりを得やすいですし、大きな武器になっていると思います。

**軸屋:**そして、「街の水道料金を下げたり、社会インフラ構築に貢献している」ことを実感できる事業であることは一番の魅力。胸を張って、こんな仕事をしています、と言えますから。



### Q3. 社内の雰囲気はどんな感じですか？ どんな社風なのでしょう？

**軸屋:**面白い人が多いんじゃないかと勝手に思っています(笑)

**山本:**皆さん職人気質というか、自分の専門分野に対してマニアックですよ。軸屋:そういう意味です(笑)でもとっつきづらいかと思ったら全くそんな事はなく、何でも聞きやすいですし、凄く人当たりの良い方々ばかりです。

**宮崎:**先ほど言ったように、顔と名前が一致する規模感ですし、営業も技術も垣根なく交流を図れていますね。また、「誰がどのジャンルに詳しいか?」も明確ですから、これは〇〇さんに聞けばわかる、という安心感もあります。

**山本:**それに会社全体として、有休が取りづらいとか、変な制約がないのも良い空気感につながっていると思います。

**宮崎:**コロナ禍のリモートワーク対応も早かったですね。入社時間も柔軟になったり、老舗ながら「考え方の柔らかい」会社だと思います。



### Q4. では敢えて、 会社の不満をあげていただくとしたら……。

**軸屋:**なんですか？営業さんが頑張りすぎて、仕事が多いことぐらいでしょうか(笑)

**宮崎:**苦情を言われているのか、褒められているのか(笑)

**山本:**そうですね……。本当に敢えてですけど、服装にももう少しオシャレさがあれば(笑)自治体などへの訪問時は致し方ないとして、普段は多少カジュアルでもいい気がしますね。

**宮崎:**でも、不満は絞りだしてそれくらいで……。

**山本:**皆、専門知識を持たない中でスタートして、文字通り一から教わり、成長させてもらえました。不安を感じることなく、後輩たちにも飛び込んで欲いですね。

**宮崎:**そうですね、スキルアップを図れる環境なのは間違いなく保証できます。

**軸屋:**そして何より、「水」というライフラインを支える使命感を抱けますし、未来においても必要とされる会社であるという自負があります。やりがいは大いだと思いますよ。

